

## Retraite : combien doit on cotiser pour atteindre 60 % de ses derniers revenus ?

En Euros

<b>Statut salarié</b>	Age	Salaire brut annuel actuel	Salaire brut de fin d'activité	Retraite estimée	Taux de remplacement (retraite/ dernier salaire)	Cotisation annuelle *pour atteindre 60 % (% du salaire)
Salarié non cadre	35	18 000	24 000	12 450	52 %	4.0 %
	45	22 500	27 000	15 600	57 %	1.7%
	55	27 000	29 400	15 750	54 %	13.4 %
Salarié cadre	35	30 000	40 050	19 350	48 %	5.7%
	45	45 000	54 300	24 900	46%	11.3%
	55	60 000	65 550	32 100	49 %	18.6 %
Salarié cadre supérieur	35	60 000	80 100	33 600	42 %	8.8 %
	45	90 000	108 750	46 500	43 %	13.8 %
	55	120 000	131 250	62 550	48 %	20.8 %

Hypothèse de dégradation des régimes obligatoires : 3 %

\* Hypothèse de rendement du contrat retraite : 2.9 % (option 1 LA RETRAITE)

En Euros

<b>Statut T.N.S</b>	Age	Revenu annuel actuel	Revenu de fin d'activité	Retraite estimée	Taux de remplacement (retraite/ dernier revenu)	Cotisation mensuelle ** pour atteindre 60 %
Commerçant (retraite obligatoire)	35	30 000	40 050	7 350	18 %	315
	45	45 000	54 300	9 000	17 %	1 065
	55	60 000	65 550	10 950	17 %	3 480
Médecin conventionné	35	45 000	60 000	26 250	44 %	215
	45	60 000	72 000	31 050	43 %	870
	55	90 000	98 400	33 900	34 %	4 155
Ingénieur Architecte (CAVEC)	35 classe 7 *	45 000	60 000	22 200	37 %	405
	45 classe 10 *	60 000	72 000	33 300	46 %	525
	55 classe 10 *	90 000	98 400	35 700	36 %	2 895

Hypothèse de dégradation des régimes obligatoires : 3 %

\*\* Hypothèse de rendement du contrat retraite : 2.9 % (option 1 LA RETRAITE)

- Classe de cotisations régime complémentaire CIPAV